



SINTESAM GARANTE SENTENÇA FAVORÁVEL EM AÇÃO SOBRE AUXÍLIO-TRANSPORTE

O Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Superior do Estado do Amazonas (Sintesam), através da assessoria jurídica, ajuizou ação coletiva contra a Universidade Federal do Amazonas (Ufam), solicitando o pagamento de auxílio-transporte para servidores(as), independente do meio de locomoção utilizado.

A ação também solicitou o pagamento aos substituídos com idade igual ou superior a 65 anos do auxílio-transporte, por se tratar de benefício advindo do contrato de trabalho com a instituição.

Apesar de já haver um entendimento jurisprudencial favorável, a administração da universidade vedou o pagamento desse auxílio a servidores(as) que se utilizam de veículo automotor próprio ou outros meios de transporte onerosos, pagando o auxílio-transporte apenas a servidores(as) que utilizam transporte coletivo municipal, intermunicipal ou interestadual.

Decisão

A Justiça reconheceu o direito ao recebimento do auxílio-transporte independente do meio de locomoção utilizado para os deslocamentos de suas residências para os locais de trabalho e vice-versa.

Além disso, declarou-se que o auxílio-transporte se estende para os(as) servidores(as) maiores de 65 anos de idade que não fazem uso do transporte público, bastando a declaração firmada pelo(a) servidor(a).

A sentença garantiu ainda que para fazer uso do auxílio-transporte é desnecessário a comprovação dos respectivos gastos.

Por fim, a Justiça condenou a universidade ao pagamento das parcelas vencidas durante a tramitação do processo devidas pelo direito declarado pela sentença, com juros de mora a contar da citação e correção monetária a contar da data que deveriam ser pagas.

Ainda cabe recurso à decisão. O cumprimento de sentença se dá após o trânsito em julgado, quando não houver mais recursos.



SINTESAM OBTÉM SENTENÇA FAVORÁVEL PELO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE DE 20% A SERVIDORES(AS) DO HUGV

O Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Superior do Estado do Amazonas (Sintesam), através da assessoria jurídica, ajuizou ação objetivando o grau máximo do adicional de insalubridade recebido pelos(as) servidores(as) representados(as) pela entidade e lotados(as) no Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV).

Os(as) servidores(as) são profissionais da saúde (técnicos/as e docentes) e estavam na linha de frente do enfrentamento à Covid-19 no HUGV. Considerando os efeitos alarmantes da doença e a exposição dos(as) trabalhadores(as) a agentes biológicos, há o direito ao adicional de insalubridade em grau máximo.

Neste sentido, a Justiça reconheceu a validade do direito. A Universidade Federal do Amazonas (Ufam) foi condenada ao pagamento do adicional de insalubridade no valor de 20% sobre o vencimento básico dos(as) servidores(as) que comprovarem o exercício de suas atividades de forma presencial durante período de Emergência em Saúde Pública de Importância Nacional (de 03/02/2020 a 22/04/2022).

O pagamento deve ser acrescido de juros e correção monetária. A decisão ainda cabe recurso por parte da universidade, dentro dos prazos legais.

Plantão jurídico

Para mais informações, o(a) sindicalizado(a) pode procurar a assessoria jurídica do Sintesam, comparecendo a um plantão jurídico, com atendimento presencial ou virtual, que ocorre às terças e quintas, das 9h às 12h.

No próximo dia 28/07, no entanto, o plantão jurídico será no HUGV, das 9h às 12h, na Antiga Sala de Nutrição, localizada no 4º andar.



1º DE MAIO: SINTESAM REALIZA ATIVIDADES EM ALUSÃO AO DIA DO(A) TRABALHADOR(A)

O Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Superior do Estado do Amazonas (Sintesam) realizou, neste sábado (30), um evento em alusão ao Dia da Trabalhadora e do Trabalhador.

A primeira atividade do dia foi a palestra “1º de maio, o que significa essa data para o Trabalhador?”, com o Prof. José Alcimar de Oliveira. Durante a apresentação, o palestrante explicou sobre a data e fez considerações sobre a importância do movimento sindical. *“Não há uma organização burguesa, nenhum estado burguês que não tema os trabalhadores organizados”.*

O professor também destacou que as entidades são fundamentais para a formação da classe trabalhista. *“O maior interessado em uma entidade fortalecida é o trabalhador. Por isso é importante termos um bom programa de formação sindical, para ‘municipiar’ os servidores sobre seus direitos e situações que ocorrem no país”*, ressaltou.

O evento contou ainda com uma exposição relembrando as principais conquistas do movimento sindical a nível nacional e local. Também houve inscrições para manifestações de sindicalizados(as). Após as atividades, servidores(as) participaram do momento de descontração na tradicional feijoada servida. Além de premiações em jogos, houve uma apresentação com show cultural do cantor regional Magaiver Santos.

“No momento em que vivemos não temos muito o que comemorar, infelizmente. Mas sabemos que o movimento sindical e o Sintesam já tiveram muitas lutas das quais participamos e vencemos. Por isso, buscamos relembrar essas conquistas, para aumentar a união e fortalecimento da entidade, com a valorização do nosso sindicalizado(a)”, destacou a Coordenadora Geral, Crizolda Araújo.



**UFAM
REITORIA**

MESA DE NEGOCIAÇÃO NA UFAM: SINTESAM DEBATE REIVINDICAÇÕES COM REITORIA

A Coordenação Executiva do Sindicato dos Trabalhadores do Ensino Superior do Estado do Amazonas (Sintesam) participou, na tarde desta segunda (11), de mesa de negociação com a Administração Superior da Universidade Federal do Amazonas (Ufam).

Além da apresentação da nova Coordenação Executiva, a reunião tratou de 15 pautas que os(as) sindicalizados(as) enviaram como demanda para discussão.

Dentre as principais pautas, ficou decidido:

- **Hospital Universitário Getúlio Vargas (HUGV):** a Progesp deve emitir um parecer jurídico referente à autodeclaração. Também foi garantido que o sindicato terá acesso a uma sala para realização de reuniões de orientação jurídica no HUGV.
- **Processo de Estatuinte da Ufam:** foi formada uma nova comissão para discutir a estatuinte. O sindicato irá entrar em contato para participar das discussões.
- **Redemocratização dos espaços públicos na universidade:** o Sintesam fará um levantamento sobre quais unidades restringem as atividades políticas do sindicato para discussão com a Administração.
- **Refeições Subsidiadas no RU:** O objetivo é ter algum tipo de subsídio para alimentação dos TAEs. Reitor informou que houve um parecer questionando a questão e solicitou que se faça uma pesquisa em outras universidades para ver como é feito.
- **Condições de trabalho no retorno presencial na Ufam:** Reitor indicou que a responsabilidade é dos diretores de unidades. O Sintesam irá abrir um canal de denúncias para iniciar as discussões. O objetivo é identificar locais mofados, insalubres, com infiltração e etc.
- **Insalubridade durante a pandemia:** foram registrados muitos problemas com relação ao pagamento de insalubridade durante a pandemia, em casos de servidores(as) que continuaram indo neste período. Será criado um canal para recebimento de informações de casos iguais, para orientação.
- **Possibilidade dos TAEs coordenarem projetos de pesquisa e extensão e co-orientarem projetos de Iniciação Científica e Conclusão de Curso:** O reitor solicitou um documento para enviar ao debate no Consepe.
- **Liberação dos coordenadores para atividades sindicais:** a reitoria irá comunicar as chefias imediatas.